

Propositions ayant reçu le plus de voix lors de la Première phase de consultation en ligne

Thème: Travail

– **Encourager le volontariat européen**

La perspective d'avoir une génération perdue de jeunes qui, après leurs études, ne peuvent pas décrocher un travail et sont confrontés à de nouvelles générations qui arrivent sur le marché du travail, est inquiétante. Pour éviter (partiellement) ce cercle vicieux, il serait bon de développer le volontariat européen, c'est-à-dire l'opportunité d'effectuer une mission pendant un an dans un autre pays européen et y apprendre la langue. Cette proposition répond à deux problèmes endémiques en Europe. D'une part, le chômage des jeunes et d'autre part les pénuries de main d'œuvre dans certains pays qui grèvent la relance économique en Europe (artisans en France, ingénieurs en Allemagne, généralisée en Estonie etc.). Enfin, cela serait un bon moyen de créer, enfin, une Europe citoyenne.

– **Salaire égal pour travail identique**

Dans toute l'Europe, les femmes ne gagnent pas le même salaire que les hommes pour le même travail. Cette différence matérielle entre les sexes n'a plus lieu d'être dans une Europe qui avance. Un employé doit obtenir un salaire juste pour son travail, peu importe son sexe.

– **Travail et diplômes**

Une harmonisation des diplômes français et allemands afin de pouvoir exercer la même profession dans les deux pays !

– **Un Pôle emploi international**

Certaines professions n'ont aucun débouché dans certains pays mais sont en pénurie de main d'œuvre dans d'autres pays, ce qui est une des causes de l'immigration. Il serait intéressant d'organiser un partenariat entre les agences pour l'emploi des différents pays. Ainsi, l'agence pour l'emploi de chaque pays pourrait augmenter son offre en proposant des postes partout en Europe.

– **Faciliter et développer les stages dans le pays partenaire**

En France, les stages sont soumis à un formalisme et des conditions particulières qui effraient les Allemands. Or, être en stage, c'est tester ses capacités dans un domaine donné, c'est apprendre d'un point de vue professionnel mais aussi d'un point de vue culturel. Ces réglementations créent aussi une différence considérable entre un Allemand et un Français à niveau de formation équivalent ; l'Allemand aura déjà fait d'innombrables stages quand le Français aura déjà effectué quelques stages seulement. Il faut donc faciliter et développer les stages dans le pays partenaire !

2 / 2

– **Programme de stages pour les diplômés de Licence**

Il devrait y avoir un programme de stages pour les diplômés de Licence. Ceci s'applique surtout au domaine des sciences sociales. Dans ce domaine, les offres de stage pour les ministères ou les organisations internationales par exemple ne s'adressent souvent qu'aux étudiants en cours de formation. Je trouve cependant important pour les diplômés d'avoir la possibilité de faire des stages, surtout dans la perspective du choix du Master. Je pense que s'il y avait d'avantage de possibilités de faire des stages entre la Licence et le Master, les chances d'abandonner un Master en cours de route seraient moindres car les étudiants auraient une meilleure idée du secteur d'activité recherché

– **Faciliter la formation continue et la réorientation pour les Européens moins jeunes**

L'Europe, c'est mon avenir, si on permet aux personnes de tout âge un accès à la formation continue ou en alternance. Jusqu'à 25ans, lorsqu'on est étudiant, on peut facilement partir se former en Allemagne. Mais lorsqu'on approche l'âge de 30 ans, c'est plus compliqué administrativement et financièrement. Harmonisons les formations, multiplions les cours de langues, permettons aux Européens de travailler en Europe.

– **L'établissement de mesures communes - l'avenir pour les jeunes actifs et les employés plus âgés**

Intégrer les jeunes actifs et les employés plus âgés dans l'entreprise et surtout leur donner l'assurance de l'emploi devraient être des éléments centraux de la politique de l'Union.

La mise en place de mesures communes serait particulièrement judicieuse : En Allemagne, on devrait améliorer des dispositifs comme le temps partiel pour les plus âgés, de façon à permettre d'employer des apprentis le temps qu'il reste et écartant ainsi le danger de la suppression de postes. En France, l'actuel "Contrat de génération" négocié avec les syndicats pourrait par exemple aboutir au soutien de l'embauche de jeunes diplômés, aux côtés de salariés plus âgés, sur un modèle d' "apprentissage réciproque".

– **Encourager des alliances entre les entreprises françaises et allemandes**

Il devrait exister des alliances entre les deux pays ainsi qu'entre les diverses entreprises. Il devrait y avoir des voyages d'entreprises entre les deux pays, afin d'entretenir des relations amicales.

– **Un CV franco-allemand**

Il y a des différences importantes dans la rédaction d'une candidature entre l'Allemagne et la France. Quand en France le CV ne doit faire qu'une page, en Allemagne celui-ci doit être très détaillé. Lorsque vous ne connaissez pas les usages, votre candidature peut être rejetée sans même avoir été étudiée et cela ne facilite pas l'insertion des jeunes sur le marché du travail. On doit se mettre d'accord sur une forme standard, ou accepter de laisser une plus grande liberté et créativité au candidat.